

PSİKOLOJİK Güvenliğin 4 ADIMI

AMAÇ

Psikolojik güvenlik, çalışanların kendilerini rahatça ifade edebildiği, hata yapmaktan korkmadığı, fikirlerini özgürce paylaşabildiği ve gelişim odaklı bir iş ortamının temel taşıdır. Yüksek psikolojik güvenliğe sahip ekiplerde yenilikçilik artar, iş birliği güçlenir ve çalışan bağlılığı derinleşir.

Bu eğitimde katılımcılar, ekiplerinde psikolojik güvenlik ortamını nasıl inşa edeceklerini keşfederler. Kendi tutum ve yaklaşımlarından başlayarak, psikolojik güvenliği artıran unsurları fark etmeyi ve bunu kurum kültürünün bir parçası haline getirebilecek stratejileri uygulamak üzere donanımlanırlar.

İÇERİK

- Algılar, yargılar ve tetikleyiciler üzerine farkındalık kazanarak, iş ortamında psikolojik güvenliği oluşturan ve zedeleyen unsurların keşfedilmesi
- Hataları öğrenme fırsatına dönüştürmek ve zorlu diyalogları sağlıklı şekilde yönetme becerileri
- Önyargıları fark ederek, ekip içinde açık ve güvenilir bir iletişim modelinin oluşturulması
- Çalışanların süreçlere aktif katılımını sağlanması, ortak bir amaç etrafında bir araya getirilmesi ve organizasyona bağlılıklarının güçlendirilmesi
- Kaygıları dile getirmek, zorlu duyguları ele almak, belirsizlik ve cesaret dengesini yönetme stratejileri üzerine koçluk yaklaşımının geliştirilmesi

KİMLER KATILABİLİR

Yöneticiler, Müdürler, Liderler

İŞ SONUÇLARINA KATKISI

Ekip içinde daha açık ve verimli iletişim ortamlarının yaratılmasını destekler.

Çalışanların süreçlere aktif katılım gösterdiği, yenilikçi fikirlerin üretildiği bir kurum kültürü oluşturur.

Liderlerin güven ortamı oluşturarak ekiplerini değişime ve dönüşüme dahil etmelerine yardımcı olur.

Çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebildikleri ortamların oluşmasını sağlar.

Korku ve kaygı gibi performansı etkileyen durumların ve duyguların dönüştürülmesine olanak tanır.

Liderlerin çalışanları harekete geçiren gerçek bağlar kurabilmelerini sağlar.

PSİKOLOJİK GÜVENLİK 4 ADIMDAN OLUŞMAKTADIR

